

**STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW TECHNICZNYCH
POLSKIEJ AGENCJI ŻEGLUGI POWIETRZNEJ**

(tekst jednolity z uwzględnieniem zmian uchwalonych przez Walne Zebranie ZZPT PAŻP
w dniu 29 marca 2012, 14 listopada 2014 r. oraz 6 października 2020 r.)

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Związek Zawodowy Pracowników Technicznych Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej zwany dalej „Związkiem” – jest organizacją samorządną, niezależną i dobrowolną.
2. Związek broni praw i interesów swoich członków w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych.
3. Związek posługuje się skrótem „Związek Zawodowy Pracowników Technicznych PAŻP”.

§ 2.

Realizując swe cele Związek postępuje zgodnie z postanowieniami niniejszego statutu oraz zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3.

1. Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.

§ 4.

1. Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.
2. Związek jest organizacją ogólnokrajową, działającą na terenie całej Polski.
3. Czas działania Związku jest nieograniczony.

Rozdział II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5.

Celem Związku jest:

- 1) obrona praw, godności i interesów zawodowych, materialnych i socjalno-bytowych swoich członków;
- 2) tworzenie i działanie na rzecz utrzymania wysokiego prestiżu zawodu Pracownika Technicznego PAŻP;

- 3) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;
- 4) kształtowanie właściwych stosunków między ludzkich i atmosfery pracy.

§ 6.

Do osiągnięcia swoich celów Związek dąży poprzez:

- 1) współpracę z Kierownictwem PAŻP;
- 2) współdziałanie z organami administracji publicznej oraz organizacjami społecznymi, samorządowymi i związkowymi;
- 3) wyrażanie opinii środowiska na temat warunków pracy oraz współuczestnictwo w ich kształtowaniu;
- 4) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, organów władzy i administracji państwowej, oraz zrzeszeń i organizacji społecznych;
- 5) współdziałanie z administracją PAŻP w zakresie wynikającym z wypełniania postanowień Układu Zbiorowego Pracy, oraz współuczestnictwo w nowelizacji tego Układu, zgodnie z postanowieniami Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- 6) kontrolę zależności: wynagrodzenie za pracę a koszt utrzymania i efekty ekonomiczne, oraz wnioskowanie regulacji wynagrodzenia za pracę;
- 7) kontrolę wykonywania przez PAŻP obowiązujących przepisów państwowych, resortowych i Układu Zbiorowego w zakresie nałożonych zadań gospodarczych, postanowień i zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy i ICAO;
- 8) pomoc prawną i interwencje w konflikcie między pracownikiem a pracodawcą;
- 9) sprawowanie społecznej kontroli nad warunkami pracy, bytu pracowników i ich rodzin oraz przestrzeganiem praw pracowniczych;
- 10) organizację i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg pracowniczych w przypadku istotnego naruszenia interesów ludzi pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach proklamowanie strajku na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa.

Rozdział III

CZŁONKOWIE, PRAWA, OBOWIĄZKI

§ 7.

1. Członkami Związku mogą zostać:

- 1) pracownicy PAŻP;
- 2) emeryci i renciści będący w przeszłości pracownikami technicznymi PAŻP;
- 3) pracownicy techniczni PAŻP, z którymi został rozwiązany stosunek pracy i nie podjęli nowego zatrudnienia – osoby posiadające status osoby bezrobotnej;
- zrzeszeni na zasadzie dobrowolności.

2. Pracownicy Agencji Ruch Lotniczego przy Przedsiębiorstwie Państwowym Porty Lotnicze, którzy nabyli członkostwo w Związku przed powołaniem PAŻP pozostają członkami Związku.

3. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków.

4. (usunięty)

5. Członkostwo w Związku wygasa z chwilą:

- 1) zrzeczenia się członkostwa przez członka Związku;
- 2) śmierci członka Związku;



- 3) skreślenia z listy członków przez Zarząd na skutek niepłacenia składek członkowskich przez okres 3 miesięcy;
- 4) wykluczenia członka z szeregów Związku decyzją Sądu Koleżeńskiego.

§ 8.

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach Związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków władz Związku,
- 3) być wybieranym do władz Związku,
- 4) być informowanym o działalności Związku oraz o wszelkich decyzjach organów Związku,
- 5) występować z wnioskami i żądaniem do władz związkowych wszystkich szczebli,
- 6) korzystać z pomocy Związku przy realizacji zobowiązań socjalno-bytowych i B.H.P. ze strony Przedsiębiorstwa PAŻP,
- 7) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku w zakresie określonym w odrębnym regulaminie
- 8) korzystać z pomocy prawnej Związku w celu ochrony swych praw w sporze z pracodawcą,
- 9) być powiadamianym i brać udział w zebraniach, na których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

§ 9.

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać statutu i uchwał Związku;
- 2) regularnie płacić składki członkowskie;
- 3) uczestniczyć w działalności Związku;
- 4) uczestniczyć w Walnych Zebraniach Związku;
- 5) solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń wnioski i żądania;
- 6) dbać o dobro Przedsiębiorstwa PAŻP w ramach obowiązujących aktów prawnych.

Rozdział IV

ORGANY ZWIĄZKU, UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI

§ 10.

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków Związku (Walne Zebranie);
 - 2) Zarząd Związku;
 - 3) Komisja Rewizyjna;
 - 4) Sąd Koleżeński
2. Zarząd Związku, Komisja Rewizyjna i Sąd Koleżeński pochodzą z wyboru. Wybiera je Walne Zebranie.
3. Kadencja Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego trwa trzy lata.
4. W przypadku, gdy ze względów obiektywnych nie jest możliwe przeprowadzenie wyborów w terminie, kadencja może być przedłużona maksymalnie do 2/3 długości kadencji. O przedłużeniu kadencji decyduje Walne Zebranie.
5. Wybory do Zarządu Związku odbywają się zgodnie z regulaminem wyborów uchwalonym przez Walne Zebranie przy zachowaniu następujących zasad:



- 1) nie ogranicza się liczby kandydatów;
- 2) głosuje się na wyraźnie wskazanych kandydatów;
- 3) głosowanie jest tajne;
6. W skład Zarządu Związku wchodzi po jednym przedstawicielu Terenowego Działu Technicznego z Gdańska, Krakowa i Poznania z *Działów CNS Obszar Północ, Zachód i Południe* wybranych w wyborach terenowych do władz związku.
- 7 Jeżeli, którykolwiek z organów Związku podejmuje decyzję w sprawie członka Związku, wówczas uzasadniona nieobecność zainteresowanego członka skutkuje nieważnością podjętej uchwały.

§ 11.

Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie, które powołuje i odwołuje:

- 1) Zarząd;
 - 2) Komisję Rewizyjną;
 - 3) Sąd Koleżeński;
- oraz określa ich skład liczbowy.

§ 12.

Walne Zebranie członków Związku:

- 1) uchwała zmiany statutu;
 - 2) uchwała wytyczne działalności Związku;
 - 3) uchwała strukturę organizacyjną Związku;
 - 4) określa w oparciu o plan finansowy ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej oraz zatwierdza sprawozdanie finansowe Związku;
 - 5) ocenia działalność Zarządu w oparciu o sprawozdanie Komisji Rewizyjnej i podejmuje uchwałę w sprawie udzielenia Zarządowi absolutorium;
 - 6) uchwała bądź zatwierdza wszelkie regulaminy stworzone na podstawie niniejszego statutu;
 - 7) uchwała wysokość składki członkowskiej;
 - 8) rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu dotyczących praw lub interesów tych członków;
 - 9) podejmuje uchwały w sprawie połączenia się z innym Związkiem Zawodowym, przystąpienia do organizacji zrzeszającej Związki Zawodowe, oraz o likwidacji Związku.
2. W głosowaniu, o którym mowa ust. 1 pkt 5) nie mogą brać udziału członkowie Zarządu, a ich ewentualne głosy uznaje się za niebyte.

§ 13.

1. Walne Zebranie zbiera się co najmniej raz w roku, zwołuje je Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub 1/4 ogółu członków Związku.
2. Zarząd obowiązany jest zwołać Walne Zebranie na dzień przypadający nie później niż 30 dni od dnia otrzymania wniosku Komisji Rewizyjnej lub 1/5 ogółu członków Związku.

§ 14.

1. Walne Zebranie podejmuje uchwały przy obecności:
 - 1) co najmniej 1/4 ogólnej liczby członków w pierwszym terminie (obecność 1/4 liczby ogólnej członków Związku podyktowana jest specyfiką zawodu),



- 2) w przypadku braku quorum w pierwszym terminie Zebranie podejmuje w drugim terminie uchwały zwykłą większością głosów,
2. Walne Zebranie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Do podjęcia uchwały o likwidacji Związku wymagana jest większość $\frac{3}{4}$ wszystkich głosów.
3. Walne Zebranie podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym, za wyjątkiem głosowań w sprawach osobowych, w tym wyboru i odwołania członków organów Związku. Na żądanie przynajmniej $\frac{1}{10}$ obecnych członków Przewodniczący Zebrania zarządza tajność głosowania także w innych sprawach.

§ 15.

1. Zarząd reprezentuje Związek na zewnątrz oraz kieruje bieżącą działalnością Związku poprzez:
 - 1) ustalanie wytycznych bieżącej działalności Związku;
 - 2) uchwalanie budżetu Związku; budżet musi być zatwierdzony przez Walne Zebranie;
 - 3) opiniowanie Układu Zbiorowego Pracy i wnioskowanie o jego zmianach,
2. Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w imieniu Związku wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu.;
3. Zarząd Związku rozliczany jest na bieżąco ze swej działalności przez Komisję Rewizyjną i Walne Zebranie.
4. Zarząd obowiązany jest do składania wniosków do Krajowego Rejestru Sądowego w terminie 14 dni od zdarzeń uzasadniających takie wystąpienie.

§ 16.

1. W skład Zarządu wchodzi Przewodniczący, dwóch Wiceprzewodniczących, Sekretarz, Skarbnik oraz Członkowie.
2. Członkiem Zarządu Związku może być wyłącznie osoba spełniająca kryteria wskazane w § 7 ust. 1 pkt 1.
3. Przewodniczącym Zarządu zostaje osoba, która uzyskała największą liczbę głosów w wyborach do Zarządu.
4. Ta sama osoba może być Przewodniczącym Zarządu tylko przez dwie kolejne kadencje.
5. Przewodniczący i Wiceprzewodniczący, a także Członkowie Zarządu nie mogą pełnić funkcji kierowniczych w PAŻP, organach władzy i administracji państwowej, administracji gospodarczej, organizacjach politycznych i związkach wyznaniowych. Na czas pełnienia funkcji kierowniczej w wymienionych organizacjach i instytucjach wykonywanie funkcji we Zarządzie Związku może być zawieszona. Możliwość wyboru działania we władzach wymienionych organizacji i instytucji albo we organach Związku zależy od kandydata do władz Związku.

§ 17.

1. Członkowie Zarządu mogą być odwołani z pełnionej funkcji przez Walne Zebranie przed upływem kadencji, z ważnych powodów, na wniosek $\frac{1}{2}$ członków Związku.
2. Mandat członka Zarządu wygasa przed upływem kadencji w następujących przypadkach:
 - 1) ustania członkostwa w Związku;
 - 2) zrzeczenia się funkcji w Zarządzie;
 - 3) odwołania w trybie określonym w ust. 1;
 - 4) zaistnienia okoliczności uniemożliwiającej pełnienie funkcji w Zarządzie co najmniej przez okres 1 roku.
3. Postanowienia niniejszego paragrafu stosuje się odpowiednio do członków Komisji Rewizyjnej.



§ 18.

1. W razie zdekompletowania składu Zarządu z przyczyn określonych w § 17 ust. 2, Zarząd ma prawo doraźnie uzupełnić swój skład.
2. Uzupełnienie składu Zarządu polega na wejściu do Zarządu osoby, która w kolejności otrzymała największą ilość głosów podczas Walnego Zebrania, na który odbyły się ostatecznie wybory do władz Związku.
3. Uchwałę w sprawie uzupełnienia składu podejmuje Zarząd.

§ 19.

1. Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje wszelką działalność Zarządu Związku, a w szczególności:
 - 1) sprawdza realizację przez Zarząd uchwał Walnego Zebrania;
 - 2) kontroluje gospodarkę finansową i majątkową Związku;
 - 3) przedkłada Zarządowi uwagi do projektu budżetu.
2. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd.
3. Wyboru członków Komisji Rewizyjnej dokonuje Walne Zebranie spośród obecnych na zebraniu członków Związku.

§ 20.

1. Sąd Koleżeński jest autonomicznym organem Związku.
2. Sąd Koleżeński jest powołany do orzekania o zgodności postępowania członków Związku ze statutem Związku, rozstrzygania – wynikłych w obrębie Związku – sporów między członkami oraz do rozpatrywania skarb członków na działalność organów Związku.
3. Sędziów Sądu Koleżeńskiego w liczbie trzech, wybiera Walne Zebranie spośród członków Związku obecnych na zebraniu.
4. Sąd Koleżeński wydaje swoje orzeczenia na podstawie swobodnej oceny całokształtu dowodów przedstawionych w danej sprawie i samodzielnie rozstrzyga nasuwające się w toku postępowania zagadnienia prawne.
5. Szczegółowy regulamin postępowania przed Sądem Koleżeńskim uchwała Walne Zebranie.

§ 21.

1. Postępowanie Sądu Koleżeńskiego kończy się umorzeniem lub wydaniem orzeczenia. Stosowanie do charakteru sprawy Sąd Koleżeński może uniewinnić pozwanego, pouczyć strony lub samego pozwanego, albo wymierzyć jedną z kar:
 - 1) upomnienie;
 - 2) naganę;
 - 3) zawieszenie w prawach członka Związku, na okres ustalony przez Sąd, nie dłuższy niż 3 lata. Zawieszenie w prawach członka Związku oznacza zawieszenie czynnego i biernego prawa wyborczego;
 - 4) wykluczenie ze Związku.
2. Od orzeczenia Sądu Koleżeńskiego przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania.



Rozdział V

OSOBOWOŚĆ PRAWNA, FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 22.

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Pozostałe ogniwa organizacyjne działają w oparciu o osobowość prawną organizacji, w skład której wchodzi.

§ 23.

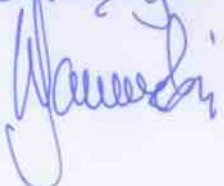
1. Fundusze i majątek Związku tworzone są z:
 - 1) składek członkowskich.
 - 2) darowizn, zapisów i dotacji,
 - 3) dochodów z majątku Związku.
2. Fundusze przeznaczane są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz innej jego działalności statutowej.
3. Podstawą działalności finansowej Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji poszczególnych organów Związku.
4. Budżet układany jest na okres roczny i z ważnych przyczyn może być zmieniony przez Walne Zebranie.
5. Zasady podziału kwot uzyskanych ze składek członkowskich między ogniwa organizacji Związku uchwała Walne Zebranie.
6. Stan finansów Związku będzie ogłaszany.

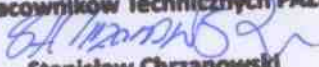
Rozdział VI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24.

Zmiany statutu Związku dokonuje Walne Zebranie bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej $\frac{1}{4}$ członków Związku.

Przewodniczący ZZZP


V-ce PRZEWODNICZĄCY Z.Z.
Pracowników Technicznych PAŻP

Stanisław Chrzanowski

  7